

Pytania od oferentów:

Zapytanie ofertowe BB/06/03/2026

- 1. Czy Zamawiający zobowiązuje się dokonać waloryzacji wynagrodzenia wykonawcy z uwagi na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę)?**
- 2. Czy Zamawiający dopuszcza sytuację, w której pomimo zmiany przepisów mających wpływ na koszt wykonania zamówienia i przekazania przez Wykonawcę wszystkich dokumentów uzasadniających dokonanie waloryzacji wynagrodzenia Zamawiający nie wyrazi zgody na podwyższenie wynagrodzenia?**
- 3. Czy w sytuacji, gdy (np. nastąpi zmiana wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) Zamawiający dokona waloryzacji wynagrodzenia Wykonawcy?**

Odpowiedź na pytania 1-3:

W odniesieniu do powyższych pytań Zamawiający informuje, że kwestie dotyczące ewentualnej waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmiany przepisów prawa mających wpływ na koszty realizacji zamówienia, w tym w szczególności zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej, mogą zostać doprecyzowane na etapie uzgadniania postanowień umowy z wybranym Wykonawcą.

Zamawiający nie wyklucza wprowadzenia takich rozwiązań, mając na uwadze obowiązujące przepisy oraz realia rynkowe, przy czym ewentualna możliwość waloryzacji wraz z częstotliwością jej stosowania zostanie określona w postanowieniach umowy.